**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад "Золотинка"**

Музыковой В. Ю.

**о проделанной работе за 2020-2021 учебный год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам . Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

При поступлении информации Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и  заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

С октября 2020 по май 2021 год руководство с профкомом не согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детский сад "Золотинка" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации , вопросы по утверждению отпусков , обучение первой помощи и др.).

Сегодня все  педагоги , независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами на оплату коммунальных услуг и твердое топливо.

 Я  как председатель не привлекалась к работе аттестационной комиссии по аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем   учреждении  функционирует с 2016 года.  На сегодняшний день (июнь 2021года) в составе  профсоюзной организации числится 26 человек

В 2021году три человека выбыли  по собственному желанию, указав в заявлении причину – «Не видя перспективы». Пять человек вступило в профсоюз с сентября 2020 года. Проведена сверка членов профсоюза в мае текущего года.

        За отчетный период на заседаниях профкома, согласно утвержденному плану, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу до октября 2020 года профсоюзный комитет старался строить на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора ОУ.

В течение учебного года частично участвовала  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. С сентября 2020 года по сегодняшний день администрацией ОУ не допускалась к участию в распределении стимулирующих выплат.

 Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.). Ведутся учетные карточки, на каждого члена профсоюза.

  Для информирования членов профсоюза и работников используются:

-сайт профсоюзной организации;

-информационный стенд профкома ( профсоюзный уголок) .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников со всеми сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации ОУ.

Наряду с современными средствами, популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, консультации индивидуального характера.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

 С сентября 2020 по июнь 2021 года профсоюзом были разработаны и проведены конкурсы в рамках празднования пятилетия детского сада:

1. Конкурс чтецов «С юбилеем детский сад» среди детей сотрудников и членов профсоюза детского сада (10.12-22.12.2020г);
2. Конкурс рисунков «Поздравление с 8 марта» для детей членов профсоюзной организации (24.02-9.03.2021г);
3. Конкурс « Лучшая стенгазета ко дню дошкольного работника» ( 10.09-24.09.2020г);
4. Творческий конкурс открыток-поздравлений « С днем рождения детский сад» ( 07.12-20.12.2020г). За что были активные участники награждены дипломами и ценными подарками на уровне ДОУ, района и тд.

Также Профком участвовал в республиканских конкурсах по следующим номинациям:

-«Лучший профсоюзный уголок»;

-« Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательной организации».

 В этом году коллектив детского сада был награжден грамотой от районного профсоюза в честь пятилетия детского сада и ценным подарком. От профсоюзного комитета д/сада были награждены грамотами и ценными призами члены профсоюза за активное участие в Профсоюзе и добросовестный труд в связи с юбилеем детского сада.

Профсоюзный комитет ежегодно поздравляет ветеранов и возрастных работников на день пожилого человека, Чагдурова Ю. Х., как бывшего активного члена Профсоюза.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовая деятельность профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.Все отчеты сдаются в районный профсоюз, все отчеты проверяет ревизионная комиссия и хочется отметить, что замечаний не было.

 Расходы согласно смете за 2020-2021гг:

1. Приобретение грамот, сертификатов, дипломов на сумму 2000 руб;
2. Приобретение новогодних подарков для работников и подарков за участие в конкурсах от профсоюза -22500 руб;
3. Приобретение цветов и покупка продуктов к праздничному чаепитию членам профсоюза к пятилетию сада -4000 руб;
4. Оформление в фойе к празднованию сада-1000 руб;
5. Приобретение принтера от членов профсоюза в фонд ОУ -10000руб.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть, над чем работать: в части организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на локальном уровне.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной, а для этого создать креативную творческую группу « Золотинка» из членов профсоюза.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, контроль за соблюдением законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом, а также подача кандидатов на награждение ведомственными наградами.

Подать заявку на награждение дипломом республиканского уровня самых активных членов профсоюза, которые были ранее награждены грамотами на уровне ДОУ и районные.

 Председатель  первичной профсоюзной организации

Музыкова В. Ю.